



# कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

Employees' Provident Fund Organisation

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)

मुख्य कार्यालय/Head Office

भविष्य निधि भवन, 14, भीकाएजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066

Bhavishya Nidhi Bhawan, 14, Bhikaiji Cama Place, New Delhi-110066

वेबसाइट/Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in

संख्या : परीक्षा 5(3)2017/122 / 146

दिनांक: 12.07.2017

सेवा में,

01 AUG 2017

सभी अपर केन्द्रीय भ.नि. आयुक्त (अंचल),  
सभी क्षेत्रीय भ.नि. आयुक्त, क्षेत्रीय कार्यालय के प्रभारी,  
अ.के.भ.नि.आ./क्षेत्रीय भ.नि. आयुक्त(प्र.से.प्र.), मुख्यालय

**विषय:** प्रवर्तन अधिकारी/लेखा अधिकारी के पद पर पदोन्नति हेतु सीमित विभागीय प्रतियोगी/ परीक्षा आयोजन के लिए संशोधित अधिसूचित रिक्तियों के संबंध में।

**संदर्भ:** (1) परीक्षा 5(3)2012/377 दिनांक 17.02.2017 (क.भ.नि.सं. की वेबसाइट पर परिपत्र सं.653)  
(2) परीक्षा 5(3)2017/31 दिनांक 20.04.2017 (क.भ.नि.सं. की वेबसाइट पर परिपत्र सं.25)

महोदय,

अधिसूचना संख्या: परीक्षा 5(3)2017/31 दिनांक 20.04.2017 (क.भ.नि.सं. की वेबसाइट पर परिपत्र सं.25/2017-18) का अधिक्रमण करते हुए दिनांक 26.12.2016 तक क्षेत्रों में विद्यमान परीक्षा कोटा के अंतर्गत प्रवर्तन अधिकारी/ लेखाधिकारी के पद पर नियुक्ति हेतु सीमित विभागीय परीक्षा के लिए संशोधित रिक्तियों की स्थिति **परिशिष्ट-ए** पर दी गयी है। मौजूदा परीक्षा 26.12.2016 तक विद्यमान परीक्षा कोटा के अंतर्गत प्रवर्तन अधिकारी/ लेखाधिकारी पदों की रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी अर्थात् संगठन में प्रस्तावित कैडर पुर्नगठन के पहले।

2. तदनुसार आवेदन देने की तिथि निम्नलिखित अनुसूची के अनुसार संशोधित की जा रही है। परीक्षा मैनुअल में निर्धारित फॉर्मेट में पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन नीचे दिए गए विस्तारित समय-सारणी का पालन करते हुए स्वीकार किया जा सकता है।

| क्र.सं. | की जाने वाली कार्रवाई  | दिनांक     |
|---------|--|------------|
| क.      | क्षेत्र के प्रभारी क्ष.भ.नि.आ.-। आवेदन आमंत्रित करने के लिए परिपत्र जारी करने हेतु दिए गए फॉर्मेट (परिशिष्ट 'ख') में फैंक्स/डाक के माध्यम से क्ष.भ.नि.आ. (परीक्षा) को पुष्टि करें। | 14.07.2017 |
| ख.      | पात्र अभ्यर्थियों द्वारा निर्धारित फॉर्म में संबंधित कार्यालय (क्ष.भ.नि.आ./उ.क्ष.का./जिला कार्यालय आदि) में आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि।  | 21.07.2017 |
| ग.      | क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी अधिकारी द्वारा पात्र अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन को आंचलिक कार्यालयों को भेजने की अंतिम तिथि  | 24.07.2017 |
| घ.      | आंचलिक कार्यालयों द्वारा क्ष.भ.नि.आ. (परीक्षा) को डाक/फैंक्स   |            |

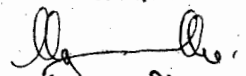
|    |   |            |
|----|---|------------|
|    | द्वारा पात्र आवेदकों की कुल संख्या को सूचित करना।   | 26.07.2017 |
| ड. | क्षेत्र के पात्र अभ्यर्थियों की अंतिम सूची को निर्धारित फॉर्मेट, (परिशिष्ट 'ग') में आंचलिक कार्यालयों द्वारा क्षे.भ.नि.आ.(परीक्षा) को दो प्रतियों में भेजी जाए। | 01.08.2017 |

3. प्रवर्तन अधिकारी/ लेखाधिकारी के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा अस्थायी रूप में 22 एवं 23 सितम्बर, 2017 निर्धारित की गयी है।
4. अभ्यर्थी जिन्होंने दिनांक 20.04.2017 के परिपत्र के अनुपालन में आवेदन किया है, उन्हें दोबारा आवेदन करने की आवश्यकता नहीं है। हालांकि उम्मीदवार को अपना आवेदन दिनांक 21.07.2017 तक वापस लेने की अनुमति प्रदान की जाती है।
5. क्षेत्रीय कार्यालयों/प्र.से.प्र. के प्रभारी क्षे.भ.नि.आ. से अनुरोध है कि वे इस परिपत्र के प्राप्त होने पर तत्काल कार्रवाई करते हुए अपने क्षेत्र के अंतर्गत पात्र अभ्यर्थियों के साथ-साथ क्षेत्रीय कार्यालय, जिला कार्यालय, अवकाश गृह/अतिथि गृहों, पी.डी.यू.एन.ए.एस.एस./आं.प्र.सं., आंचलिक लेखा परीक्षा पार्टियां/सतर्कता निदेशालयों, अ.के.भ.नि.आ. (अंचल) कार्यालय आदि के पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करें।
6. पात्रता, परीक्षा की प्रकृति आदि से संबंधित विवरण इस पत्र के साथ संलग्न परिशिष्ट 'डी' में दिया गया है। समय-सारणी एवं परीक्षा का स्थान अलग से घोषित किया जाएगा।
7. आंचलिक कार्यालय के अ.के.भ.नि.आ. उपर्युक्त तालिका 3(ई) के अनुसार मुख्यालय को अंचल (सभी कार्यालयों सहित) के अभ्यर्थियों की पात्रता एवं अन्य विवरण की क्षेत्रीय कार्यालय के साथ जांच करेंगे। इस संबंध में, इस कार्यालय के परिपत्र सं. परीक्षा 3(2)/2007/पार्ट 59 दिनांक 16.04.2012 (वेबसाइट पर परिपत्र सं.27) द्वारा जारी अनुदेशों का सख्ती से पालन किया जाए।
8. सभी क्षेत्रीय कार्यालय निर्धारित दिशा-निर्देशों के अनुसार परीक्षा में बैठने वाले अभ्यर्थियों के लिए कोचिंग कक्षाओं की व्यवस्था करेंगे। कोचिंग कक्षाओं से अधिकतम प्रतियोगी लाभान्वित हों इस दिशा में प्रयास किए जाए।
9. ऐसे सा.सु.सहा. जिनका, परिपत्र सं. एच.आर.एम.-IV/III/14(2)2002/जनरल पार्ट/1853 दिनांक 29.04.2011 के जारी होने से पूर्व, अनुरोध के आधार पर स्थानांतरण हुआ तथा जिन्होंने पुराने एवं नए क्षेत्र में संयुक्त रूप से अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, वे परीक्षा के लिए आवेदन कर सकते हैं। हालांकि ऐसे अभ्यर्थियों की उम्मीदवारी अस्थायी होगी तथा एस.एल.पी. सं. 30141/2011 एवं 30142/2011 के निर्णय के अधीन होगी। वर्तमान योजना के अनुसार मेरिट-सूची को क्षेत्रवार बनाया जाएगा किंतु यह आज की तारीख तक कोर्ट मामलों के निर्णय के अधीन होगी।
10. कृपया इस परिपत्र की पावती [www.rpfexam@epfindia.gov.in](mailto:www.rpfexam@epfindia.gov.in) पर मेल द्वारा भेजें। कृपया डाक अथवा फैक्स से पावती न भेजी जाए।

(इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है)

अनुलग्नक : यथोपरि

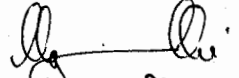
भवदीय

  
(एम. नुली)

क्षेत्रीय भ.नि. आयुक्त (परीक्षा)

**प्रतिलिपि:-**

1. सभी अपर केन्द्रीय भ.नि. आयुक्त/ वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी।
2. निदेशक (पी.डी.यू.एन.ए.एस.एस.), सभी आंचलिक प्रशिक्षण संस्थान ।
3. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त-। (मा.सं.प्र.) मुख्यालय एवं क्षेत्र.भ.नि.आ.-।। ((मा.सं.प्र.-।।।) ।
4. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के निजी सचिव।
5. क्षेत्र.भ.नि.आ.(एन.डी.सी.) को वेबसाइट पर अपलोड हेतु।
6. महासचिव, अ.भ.क.भ.नि. स्टाफ फेडरेशन एवं महासचिव, अ.भा.क.भ.नि.अ.जा./अनु.जनजाति स्टाफ फेडरेशन ।
7. गार्ड फाईल।

  
(एम. नुली)

क्षेत्रीय भ.नि. आयुक्त (परीक्षा)

**ANNEXURE – A**

(Enclosure to Head Office Circular Letter No. Exam Exam.5(3)2017.....)

**STATEMENT SHOWING VACANCY POSITION IN THE CADRE OF  
ENFORCEMENT OFFICE / ACCOUNTS OFFICER UNDER EXAMINATION QUOTA  
AS ON 26.12.2016**

|     |                      | Break of Vacancies (Category Wise) |    |     |       |
|-----|----------------------|------------------------------------|----|-----|-------|
|     |                      | SC                                 | ST | UR  | Total |
| 1.  | Dehradun             | 0                                  | 0  | 2   | 2     |
| 2.  | Delhi                | 1                                  | 0  | 7   | 8     |
| 3.  | Haryana              | 3                                  | 0  | 11  | 14    |
| 4.  | Rajasthan            | 1                                  | 1  | 3   | 5     |
| 5.  | Punjab               | 0                                  | 1  | 10  | 11    |
| 6.  | Himachal Pradesh     | 0                                  | 0  | 1   | 1     |
| 7.  | Uttar Pradesh        | 1                                  | 3  | 15  | 19    |
| 8.  | Bihar                | 1                                  | 0  | 3   | 4     |
| 9.  | Odisha               | 1                                  | 0  | 3   | 4     |
| 10. | Andhra Pradesh       | 2                                  | 2  | 7   | 11    |
| 11. | Telangana            | 0                                  | 0  | 0   | 0     |
| 12. | Karnataka            | 1                                  | 1  | 14  | 16    |
| 13. | Goa                  | 0                                  | 0  | 0   | 0     |
| 14. | Tamilnadu            | 1                                  | 6  | 23  | 30    |
| 15. | Kerala               | 0                                  | 1  | 9   | 10    |
| 16. | West Bengal          | 0                                  | 0  | 0   | 0     |
| 17. | Guwahati             | 0                                  | 0  | 3   | 3     |
| 18. | Jharkhand            | 1                                  | 0  | 4   | 5     |
| 19. | Maharashtra          | 0                                  | 0  | 15  | 15    |
| 20. | Chhatisgarh (Raipur) | 0                                  | 0  | 1   | 1     |
| 21. | Gujrat               | 2                                  | 2  | 6   | 10    |
| 22. | Madhya Pradesh       | 0                                  | 0  | 4   | 4     |
|     | Total                | 15                                 | 17 | 141 | 173   |

(Authority Note No. HRM-III/8(03)2017/EQ/Vacancy Position/7146 dated 04.07.2017)

**ANNEXURE – ‘B’**

(Enclosure to Head Office Circular Letter No. Exam Exam.5(3)2017.....)

This is to acknowledge the receipt of the letter No. Exam. .... dated .....and to certify that the contents of the letter have been circulated to all concerned and displayed on the Notice Board of all the Offices under the jurisdiction of this Region as per directions in **Para 3** of the Circular.

Signature of R.P.F.C-In-Charge

Name \_\_\_\_\_

Regional Office \_\_\_\_\_

**ANNEXURE – C**

(Enclosure to Head Office Circular Letter No. Exam Exam.5(3)2017.....)

**FINAL LIST OF ELIGIBLE CANDIDATES FROM REGIONAL OFFICE  
FOR THE DEPARTMENTAL COMPETITIVE EXAMINATION FOR PROMOTION TO THE POST OF EO/AO**

**The Excel Sheet Format** in which data is to be sent in both hard copy through post / FAX and soft copy by email ([rpfc.exam@epfindia.gov.in](mailto:rpfc.exam@epfindia.gov.in)) is as under:-

| S.<br>N | Name of<br>the Zonal<br>Office | Name of<br>the Office | Name of the<br>candidates<br>(in Capital<br>Letters) | Designation | Whether<br>SC/ST/<br>Gen | Language<br>option i.e.<br>Hindi/ English | Remarks |
|---------|--------------------------------|-----------------------|--|-------------|--------------------------|---|---------|
| 1       | 2                              | 3                     | 4  | 5           | 6                        | 7   | 8       |
|         |                                |                       |  |             |                          |   |         |

**Certificate regarding eligibility of candidates and summary of total number of candidates  
of the Region for appearing in the Departmental Competitive Examination for promotion  
to the post of EO/AO**

| Total No. of Candidates        |                |
|--------------------------------|----------------|
| <b><u>Zonal Office</u></b>     |                |
| Regional<br>Office : (a) _____ | GENERAL: _____ |
| (b) _____                      | SC : _____     |
| (c) _____                      | ST : _____     |
| (d) _____                      |                |
| (e) _____                      |                |
| (f) _____                      |                |
| Total :                        | Total :        |

Certified that the officials as per list  
given in **Annexure C** are eligible to  
appear in the Departmental Competitive  
Examination for the post of EO/AO to  
be \_\_\_\_\_ held \_\_\_\_\_ from  
.....

**Signature of ACC of the Zone  
(Seal of Zonal Office)**

**Seal** \_\_\_\_\_

**LIMITED DEPARTMENTAL EXAMINATION (COMPETITIVE) FOR PROMOTION  
TO THE POST OF ENFORCEMENT OFFICER / ACCOUNTS OFFICER**

The Examination will be held as per the *Employees' Provident Fund Enforcement Officer / Accounts Officer Limited Departmental Competitive Examination Scheme 2016* circulated vide this office Letter No. Exam.5(3)2012/377 dated 17.02.2017 (Website Circular No. 653).

**1. ELIGIBILITY:**

The eligibility for appearing in the examination shall be determined with reference to the relevant Recruitment Rules.

(i) The required qualifications and eligibility conditions for appointment to the post of Enforcement Officer / Accounts Officer under Examination Quota will be same as prescribed under the notified Recruitment Rules prevalent at the time of occurrence of vacancies.

(ii) The crucial date to determine the eligibility of the candidate to appear in the examination shall be 1<sup>st</sup> April of the Vacancy year as per instructions of DOPT.

(iii) On receipt of the applications from candidates, The Officer In Charge of the Region / ASD( EPFO,HQ) shall examine the eligibility of the candidate based on the service particulars of the candidate and forward the details to HRM, EPFO,HQ. In case of any change in the eligibility of the candidate, such change may first be communicated to the candidate and thereafter forwarded to HRM, EPFO, HQ.

(iv) Any promotion based on the result of the examination shall be subject to the eligibility of the candidate.

(v) In case a candidate who has applied for the examination is found to be ineligible as per rules, the candidate shall be intimated within 3 days of receipt of the application citing the rule provision due to which he / she is found ineligible. A candidate may submit a representation to the concerned RPFC-in-Charge of the Region giving detailed reasons for reconsideration within 3 days of receipt of rejection of application failing which his / her representation shall not be considered. Concerned OICs may take care that the final list of eligible candidates should be forwarded only after ensuring that the rejected candidates have been intimated as per rules.

**2. NATURE OF EXAMINATION AND PREPARATION OF MERIT LIST:**

(i) The examination is a Competitive Examination.

(ii) A single Merit List of Qualified Candidates for the number vacancies for which the examination has been conducted for each category for each Region / HQ / All India Cadre will be prepared arranging the candidates in the order of merit based on the total marks obtained



in all the papers, subject to the candidates having secured the minimum qualifying marks prescribed for each paper.

For details please refer to the notified Scheme quoted under reference above.

### 3. LANGUAGE OPTION

The Medium of examination shall be Hindi / English except to the extent specially directed. The candidates are required to give a specific option for language for writing the examination. However, the English section of the Paper is required to be written in English only or as directed in the question paper.

### 4. SYLLABUS OF EXAMINATION

The syllabus of the Enforcement Officer / Accounts Officer Competitive Examination is as per the Examination Scheme which is as under :-

| SN | PAPER | Time  | Marks | Type of Exam    | Subject   |
|----|-------|-------|-------|-----------------|---|
| 1  | I     | 3 Hrs | 100   | Subjective type | Precis, Noting, Drafting, Letter Writing etc And English Language |

#### TITLE : Precis, Noting, Drafting, Letter Writing etc And English Language

##### PART – A :      Precis, Noting & Drafting, Letter Writing – 60 MARKS

Questions will be set for precis of correspondence or notes on official subjects, drafting of official letters, noting and drafting etc.

Language option – Hindi / English

##### PART – B : English Language – 40 MARKS

Language Option – TO be answered in English only.

The questions will be designed to test the candidates understanding of the language and correct use of words, phrases and idioms, ability to write language correctly precisely and effectively. Question shall include Comprehension, Active Passive, Correction of Incorrect sentences etc.

| PAPER | Time  | Marks | Type of Exam                 | Subject         |
|-------|-------|-------|------------------------------|-----------------|
| II    | 2 HRs | 100   | Computer based and objective | Act And Schemes |

#### TITLE : ACT AND SCHEMES

1. The Employees' Provident Funds and Misc. Provisions Act, 1952
2. Employees' Provident Funds Scheme, 1952
3. Employees' Pension Scheme, 1995
4. Employees' Deposit – Linked Insurance Scheme, 1976

| PAPER | Time  | Marks | Type of Exam                 | Subject  |
|-------|-------|-------|------------------------------|--|
| III   | 2 HRs | 100   | Computer based and objective | F.R., S.R, G.F.R, Staff Service Regulations, RTI Act etc |

#### Title : F.R., S.R, G.F.R, Staff Service Regulations, RTI Act



**PART A - . Staff Service Regulations and other Service matters in EPFO – 50 MARKS**

- (1) Employees' Provident Fund (Officers & Employees' Conditions of Service) Regulations, 2008 as amended from time to time
- (2) Schedule of Administrative and Financial powers of Officials in EPFO as amended from time to time.
- (3) The E.P.F. Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971 as amended from time to time.
- (4) The EPF, Central Board Employees (Allotment of Residence) Rules, 1972 as amended from time to time.
- (5) Employees' Provident Fund Staff (Fixation of Seniority) Regulations, 1989 as amended from time to time.
- (6) New Pension Scheme.

**PART B : FR, SR, GFR, RTI Act - 50 MARKS**

- (1) F.R. & S.R. – Definitions, Lien, General Condition of service, Foreign Service, Deputation, Retirement, Standard License Fee, Pay and Allowances, Fixation of Pay, Dismissal, Removal and Suspension and Departmental Promotion Committee.
- (2) Rules relating to medical reimbursement / allowance, Group Insurance Scheme and House Building and other Advances, RTI Act 2005.
- (3) GFR - General System of Financial Management, Budget formulation and implementation, Works, Procurement of Goods and Services, Inventory Management, Contract Management, Miscellaneous subjects like Establishment, Security Deposit, and treatment of contingent and miscellaneous expenditure, stores, and advances to employees.

| PAPER | Time  | Marks | Type of Exam                 | Subject  |
|-------|-------|-------|------------------------------|--|
| IV    | 2 HRs | 100   | Computer based and objective | Elementary Principles of Book-Keeping, Numerical Ability & Test of Reasoning, Topics on Legal Issues etc |

**TITLE : Elementary Principles of Book-Keeping, Numerical Ability & Test of Reasoning, Topics on Legal Issues**

**PART – A: Elementary Principles of Book-Keeping (40 MARKS)**

1. Fundamentals of double entry, Book –Keeping upto – Trial Balance;
2. Cash Book – Petty Cash Book;
3. Journal – Ledger – Purchase book – Sales Book – Purchase returns Book – Sales returns Book;
4. Bank reconciliation statement;
5. Trading, Profit and loss Account and Balance Sheet (in respect of single traders only)
6. Capital and Revenue Accounts, Receipts and Payment Accounts, Income & Expenditure Accounts;

**PART – B : Numerical Ability & Test of Reasoning ( 30 MARKS)**

**( i ) Numerical Ability**

Number System, Percentage, Ratio & Proportion, Average, Time & Work, Time & Distance, Rounding Numbers & Estimation, Simple Interest & Compound Interest, Logarithms, Mensuration, Tables & Graphs etc

**(ii) Test of Reasoning**

Reasoning test through diagrams, figures, designs, propositions, etc. to evaluate the power of logical reasoning, quickness of thinking and the ability to differentiate or co-relate to judge the mental ability.

**PART C : Topics on Legal Issues ( 30 MARKS) :-**

**(1) Bare Acts :-**

- (i) Contract Act
- (ii) Minimum Wages Act
- (iii) Negotiable Instruments Act
- (iv) Indian Evidence Act
- (v) Consumer Protection Act

- (2) Computation of Income Tax on Salaries Income as given in the Income Tax Act.