E-Mail: rc2.hrd@epfindia.gov.in

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
Employees' Provident Fund Organisation
श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार
Ministry of Labour & Employment, Government of India
भविष्य निधि भवन / Bhavishya Nidhi Bhawan
14, भीकाजी कामा प्लेस, नई दिल्ली 110066
Bhikaiji Cama Place, New Delhi 110066
www.epfindia.gov.in

150 YEARS OF CELEBRATING THE MAHATMA

No. HRD/19/2018/RR for Publication/1652

Date: 04 FEB 2019

To

The Secretary,
Ministry of Labour & Employment
Government of India,
Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg,
New Delhi – 110 001.

[By Name to: Shri Samir Kumar Das, Under Secretary, (SS-I), MoL&E]

Sub: Recruitment Rules for the post of Section Supervisor in EPFO – regarding.

Sir,

Please refer to your letter bearing no. A-12018/07/2017-SS-I dated 14th December, 2018 on the subject cited above.

2. In this regard, please find enclosed herewith a copy of Gazette notification of the RRs for the post of Section Supervisor in EPFO for record. The said RRs has been published in Part-III Section-4 of the Gazette of India (Extraordinary) dated 31st January, 2019 vide GI No.656.

Yours faithfully,

Encl: As above.

(M. Ngullie)
Regional P.F. commissioner (HRD)

Copy to:

1. RPFC (HRM) for information please.
2. RPFC (NDC) with the request to upload on the website of EPFO.

(M. Ngullie)
Regional P.F. commissioner (HRD)

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 31, 2019/माघ 11, 1940
No. 38] NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 31, 2019/MAGHA 11, 1940

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2019

सं. एच.आर.डी./2/2017/आर.आर./एस.एस. - कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 डी की उपधारा (7) के क्लॉज (ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, अनुभाग पर्यवेक्षक भर्ती विनियम 2017 का अधिक्रमण करते हुए, इसके पूर्व किए गए अथवा किया जाना छोड़े गए बदलाव के अतिरिक्त, केंद्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि, एतदद्वारा अनुभाग पर्यवेक्षक के पद पर नियुक्ति की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, यथा :

1. **संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ-**
   1) इन नियमों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, अनुभाग पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।
   2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल या वेतनमान-**
   पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उनका लेवल या वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि-**
   भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और इस पद से संबंधित अन्य मामले वैसे ही रहेंगे जैसे कि उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अयोग्यता- वह व्यक्ति**
   (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा
   (ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

   उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

   परंतु यदि केंद्रीय बोर्ड, संतुष्ट है कि ऐसे विवाह की, उस व्यक्ति पर लागू व्यक्तिगत विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन तथा विवाह के अन्य पक्षकार को, अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो बोर्ड किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. **ढील देने की शक्ति-**
जहां केंद्रीय बोर्ड की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वहां वह केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से तथा ऐसा करने के कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके इन नियमों के किसी उपबंध से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकेगा।

6. **व्यावृत्ति –**
इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा गैरचयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुभाग पर्यवेक्षक	2698* (2018) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	ग्रुप 'ख'	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 (44,900-1,42,400 रुपये)	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों हेतु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन के द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(i) 66 2/3% पदोन्नति द्वारा, वरिष्ठता के आधार पर अयोग्यता की अस्वीकृति की शर्त पर (ii) 33 1/3% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती होने की स्थिति में श्रेणियां, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
(i) **पदोन्नति (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अलावा)** – सामाजिक सुरक्षा सहायक ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा एवं संबंधित जोन में कार्यरत। (ii) **पदोन्नति (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा)** – सामाजिक सुरक्षा सहायक ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा एवं संबंधित जोन में कार्यरत। नोट: संबंधित जोन का अर्थ है क.भ.नि.सं. के सभी कार्यालयों में समान वरिष्ठता सूची।	विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में शामिल हैं:- i. अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (जोन) - अध्यक्ष ii. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त-। (जोनल कार्यालय) - सदस्य iii. केंद्र सरकार के विभाग अथवा क.भ.नि.सं. के बाहर के संगठन से समुचित ग्रेड के अधिकारी – सदस्य	लागू नहीं

सुनील बड़थ्वाल, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव,
केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि

[विज्ञापन-III/4/असा./514/18]

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th January, 2019

No.HRD/2/2017/RR/SS.— In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (7) of Section 5D of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation, Section Supervisor, Recruitment Regulations, 2017, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board, Employees' Provident Fund hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Supervisor in Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. **Short title and commencement.—** (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation, Section Supervisor, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of publication in the official gazette.

2. **Number of posts, classification, and level in the pay matrix or pay scale.-** The number of the post, its classification and Level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.—** No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board, Employees' Provident Fund may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.—** Where the Central Board, Employees' Provident Fund is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, with the prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	LEVEL in the Pay Matrix	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2	(3)	(4)	(5)	(6)
Section Supervisor	2698* (2018) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B'	LEVEL 7 in the Pay Matrix [Rs.44,900 – 1,42,400]	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not Applicable	(i) 66 2/3% by promotion on the basis of seniority subject to rejection of unfit. (ii) 33 1/3% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
(i) Promotion (Other than Limited Departmental Competitive Examination quota): Social Security Assistant with nine years' of regular service in the grade and serving in the respective zone. **(ii) Promotion through Limited Departmental Competitive Examination :** Social Security Assistant with nine years' of regular service in the grade and serving in the respective zone. **NOTE:** Respective Zone means all offices of EPFO sharing a common seniority.	Departmental Promotion Committee (**for considering Promotion**) consisting of: 1. Additional Central Provident Fund Commissioner (Zone) – Chairman 2. Regional Provident Fund Commissioner – I (Zonal Office) – Member 3. An officer of appropriate grade from Central Government Department or Organisation outside the Employees' Provident Fund Organisation – Member.	Not Applicable

SUNIL BARTHWAL,Central Provident Fund Commissioner &
Secy., Central Board, Employees' Provident Fund

[ADVT.-III/4/Exty./514/18]

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.