



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, भारत  
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION, INDIA  
भारत गणराज्य एवं चेक गणराज्य के मध्य सामाजिक सुरक्षा करारनामा  
AGREEMENT ON SOCIAL SECURITY  
BETWEEN THE REPUBLIC OF INDIA AND AND THE CZECH REPUBLIC  
कवरेज प्रमाण-पत्र के लिए आवेदनपत्र  
Application for obtaining a Certificate of Coverage  
(केवल स्पष्ट अक्षरों में भरा जाए / To be filled in BLOCK LETTERS only)

1. कर्मचारी का विवरण / Employee's Detail:

- 1.1 पूरा नाम / Full Name (पासपोर्ट के अनुसार / As in Passport):.....  
.....
- 1.2 जन्म-तिथि (दिन/मास/वर्ष) / Date of Birth (dd/mm/yyyy): .....
- 1.3 राष्ट्रीयता / Nationality:.....
- 1.4 पासपोर्ट का विवरण / Passport details ( पासपोर्ट की प्रति संलग्न करे / Copy of Passport to be enclosed):  
पासपोर्ट संख्या / Passport No.: .....
- जारी करने का स्थान / Place of issue: .....
- जारी करने की तिथि (दिन/मास/वर्ष) / Date of issue (dd/mm/yyyy): .....
- तिथि कब तक वैध है (दिन/मास/वर्ष) / Valid upto (dd/mm/yyyy): .....
- 1.5 भारतीय सामाजिक सुरक्षा संख्या / Indian Social Security Number\*:.....
- Note: Please mention EPF Account No\*.
- 1.6 स्थायी पता / Permanent Address :  
.....  
.....  
..... पिन / PIN : ....., भारत / INDIA.

2. नियोक्ता का विवरण / Employer's Details:

- 2.1 स्थापना का नाम / Name of Establishment:  
.....  
.....
- 2.2 पता / Address: .....
- ..... पिन / PIN : ....., भारत / INDIA.
- 2.3 स्थापना की कोड संख्या / Establishment Code No.: .....

3. चेक में कार्य का स्थान / Place of work in Czech:

3.1 फर्म/स्थापना/जहाज का नाम / Name(s) of firm/establishment/ship: .....

3.2 पता / Address: .....

3.3 से (दिन/मास/वर्ष) / from (dd/mm/yyyy): तक (दिन/मास/वर्ष) / to (dd/mm/yyyy):

4. नियोक्ता एवं कर्मचारी द्वारा संयुक्त घोषणा / Joint undertaking by the employer and employee:

हम एतद्वारा घोषणा करते हैं कि / We hereby undertake that:

क) नियोक्ता इस कर्मचारी की चेक में तैनाती की अवधि के दौरान भारत में उसके लिए एक भारतीय कामगार/ अंतर्राष्ट्रीय कामगार\* जैसा भी मामला हो के रूप में अंशदान करता रहेगा ।

नोट: जो लागू नहीं है कृपया उसे काट दे \*

a) The employer shall continue to contribute in respect of this employee in India as Indian Worker/International Worker\*, as the case may be during the period of posting in Czech.

Note: Please strike off which is not applicable\*

ख) नियोक्ता इस प्रमाणपत्र के प्रचलन के दौरान, तैनात कामगार के रोजगार की स्थितियों में किसी प्रकार के परिवर्तन की सूचना कर्मचारी भविष्य निधि संगठन को देगा ।

b) The employer shall inform EPFO about any change in the employment status/secondment of the posted employee during the currency of this certificate.

ग) कामगार अपने नियोक्ता के माध्यम से इस प्रमाण पत्र के खोने / चोरी होने की सूचना कर्मचारी भविष्य निधि संगठन को देगा ।

c) The employee shall inform EPFO, through the employer, about any loss/theft of this certificate.

घ) कवरेज प्रमाण-पत्र के किसी प्रकार के दुरुपयोग, यदि कोई है, के लिए हम संयुक्त: एवं पृथकत: उत्तरदायी हैं ।

d) We are jointly and separately responsible for the misuse of any kind, of the Certificate of Coverage, if any.

ड) हम यह जानते हैं कि चेक के नियोक्ता / प्राधिकरण द्वारा इस प्रमाणपत्र की मांग करने पर कामगार को इस कवरेज प्रमाणपत्र की मूल प्रति उपलब्ध करानी होगी जिससे कि उसे चेक में तैनाती के दौरान छूट की स्थिति का पता चल सके ।

e) We are aware that the employee has to produce this Certificate of Coverage in original as and when demanded by the Czech employer/authority, in order to get the exemption status during the posting period in Czech.

च) हमारे सीधे मालिक एवं सेवक के संबंध हैं तथा कर्मचारी व अभिग्राही कंपनी के मध्य सीमित अथवा असीमित अवधि (अन्तर्निहित, मौखिक अथवा लिखित) के रोजगार का कोई करारनामा नहीं हैं ।

f) We maintain a direct master and servant relationship and that there is no agreement of employment of limited or unlimited duration (implied, oral or written) between the employee and the receiving company.

-- (ख) कामगार ने किसी विदेशी देश जिसके साथ भारत ने पारस्परिक सहमति के आधार पर एक सामाजिक सुरक्षा समझौता किया है \*काम किया है/ काम नहीं किया है और वह उस समझौते के तहत प्राप्त की पात्रता के आधार पर उस, देश की सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम के तहत लाभ लेने के लिए \*पात्र है /पात्र नहीं है

नोट: जो लागू नहीं है कृपया उसे काट दें \*

g) That the applicant \*has worked/ not worked in a foreign country with which India has entered into a social security agreement and he/she is \*eligible/ not eligible to avail the benefits under a social security programme of that country, by virtue of the eligibility gained, under the said agreement.

\*Please strike off which is not applicable

\_\_\_\_\_  
(कामगार के दिनांक सहित हस्ताक्षर)  
(Signature of Employee with Date)

\_\_\_\_\_  
(नियोक्ता के दिनांक एवं मोहर सहित हस्ताक्षर)  
(Signature of Employer with Date and Stamp)