



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVT. OF INDIA)

क्षेत्रीय कार्यालय, वटवा * REGIONAL OFFICE, VATVA

३ एवं ४ मंजिल, सत्यम टावर, रेलवे स्टेशन के सामने, मणिनगर, अहमदाबाद - ३८०००८.

3 & 4 Floor, Satyam Tower, Opp. Railway Station, Maninagar, Ahmedabad-380008.



GJ/EPFO/RO/VATVA/CT

DATE :07-01-2019

TENDER NOTIC FOR SUPPLY OF MAN POWER

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन की ओर से, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने हमारी सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय के तहत वैधानिक निकाय द्वारा सील किए गए कवर में निविदा आमंत्रित की है। क्षेत्रीय कार्यालय, वटवा के लिए ८ सुरक्षा गार्डों की आपूर्ति करनी है ।

इच्छुक एजेंसियों को आपूर्ति सुरक्षा गार्ड के लिए अपनी बोली प्रस्तुत करने की आवश्यकता है जैसा कि ऊपर 28.01.2019 को या इससे पहले अपने क्षेत्रीय कार्यालय, वटवा में उल्लिखित है।

निविदा संदर्भ संख्या	1/2019
निविदा दस्तावेजों की कीमत	Rs.2000/- (नॉन रिफंडेबल)
कमाई पैसा जमा	Rs.10000/- (रुपए दस हजार)
टेण्डर प्रकाशित करने की अंतिम तिथि और समय	27-01-2019 at 3:P.M.
टेन्डर खोलने की तारीख और समय	27-01-2019 at 5: P.M
संपर्क के लिए पता	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, क्षेत्रीय भविष्य निधि कार्यालय, 3 और 4 मंजिल, सत्यम टॉवर, ऑप। रेलवे सत्र, मणिनगर, अहमदाबाद -380008।
कार्यालय का नाम और विवरण जिसका पैसा और पैसा टेन्डर मूल्य में निकाला जाएगा।	डीडी: वटवा, अहमदाबाद में देय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पक्ष में।

(सुबोध)

सहायक भविष्य निधि आयुक्त, (एडमिन)

रेजिनल ऑफिस, वटवा,

सामान्य नियम और शर्तें

1. एजेंसी को ईपीएफ और एमपी अधिनियम, 1952 और ईएसआईसी अधिनियम, 1948 को कवर करना चाहिए और पीएफ के लाभों को बढ़ाना चाहिए। और ईआईएससी कर्मचारियों और अन्य वैधानिक नियमों, अर्थात् सेवा कर नियमों, हमारे कानूनों की प्रयोगशाला आदि का अनुपालन करता है। सुरक्षा सेवाएँ प्रदान करने के लिए, विभिन्न श्रम कानूनों के तहत और गुजरात सरकार के गृह विभाग के तहत पंजीकरण की एक निविदा प्रमाणित प्रति होना चाहिए।
2. एजेंसी को अपने कर्मचारियों को केंद्र सरकार के केंद्रीय न्यूनतम वेतन अधिनियम के अनुसार भुगतान करना चाहिए और अधिनियम के अनुसार छुट्टी के नियमों के अनुसार भुगतान करना चाहिए।
3. इस कार्यालय न्यूनतम मजदूरी अधिनियम द्वारा प्रस्तावित दर के अनुसार, संबंधित वर्ग के लिए समय-समय पर लागू दर और ईपीएफ और ईएसआई द्वारा भुगतान किए गए मुआवजे का भुगतान कर्मचारियों के संबंध में वैधानिक अधिकारियों की शेष राशि के साक्ष्य प्रस्तुत करने के आधार पर होगा।
4. एजेंसियां मासिक बिलों में देनेवाली न्यूनतम मजदूरी पर सेवा शुल्क / कमीशन का भुगतान करेंगी, जिस पर बोली का मूल्यांकन किया जाएगा (न्यूनतम मजदूरी और वैधानिक शेष राशि पर बातचीत नहीं की जा सकती)। यह ध्यान दिया जाता है कि सेवाओं के शुल्क को मासिक बिल में देनेवाली न्यूनतम मजदूरी के प्रतिशत के रूप में माना जाएगा, अर्थात्, नियोक्ताओं की सेवा शुल्क ईपीएफ, ईएसआईसी, जीएसटी या किसी अन्य जिम्मेदारी पर नहीं की जाएगी।
5. यदि एजेंसी NIL के प्रभार / विचार को उद्धृत करती है, तो बोली को गैर-प्रतिशोध माना जाएगा और इस पर ध्यान में नहीं किया जाएगा।
6. रु .10,000 / - की कुल धनराशि डीडी / PAY आदेश के रूप में जमा की जाएगी, जो क्षेत्रीय P.F. कमिशन, वटवा , बोली प्रस्तुत करने के समय।

7. ईपीएफओ, आर.ओ द्वारा सफल एजेंसी नियुक्त की गई है। काम शुरू करने से पहले, वटवा में परिणामी समझौते की व्याख्या भारतीय कानून के तहत की जाएगी।
8. ईपीएफओ, आर.ओ, वटवा, निविदा नोटिस के अनुसार, इसकी शर्तों, यदि आवश्यक हो, को अपनी मानव शक्ति की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए समझौते का उपयोग करने की स्वतंत्रता होगी।
9. एक वर्ष के लिए कॉन्ट्राक के कुल मूल्य के कॉन्ट्राक @ 10% @ के पुरस्कार की तारीख से सफल एजेंसी को 7 दिनों के भीतर क्रेडिट किया जाना चाहिए, इस उद्देश्य के लिए कॉन्ट्राक के कुल मूल्य को सभी शामिल भुगतान के रूप में गिना जाएगा। न्यूनतम वेतन, वैधानिक जिम्मेदारियों और सेवा खर्चों के लिए, प्रदर्शन सुरक्षा खाते को भुगतानकर्ता डिमांड ड्राफ्ट, वाणिज्यिक बैंक से जमा रसीद, वाणिज्यिक बैंक से बैंक गारंटी या स्वीकृत रूप में ऑनलाइन फॉर्म जमा किया जा सकता है, जो सभी मामलों में ग्राहक के हितों की रक्षा करता है। DD। "क्षेत्रीय पीएफ पक्ष, वटवा, अहमदाबाद, और बैंक गारंटी / TDR के लिए प्रतिबद्धता आरपीएफसी, वटवा के नाम पर वादा किया जाना चाहिए। प्रदर्शन सुरक्षा समर्थक सभी कर्मचारियों को समाप्ति की तारीख से 60 दिनों की अवधि के लिए अनुमति दी जानी चाहिए। EPFO को आर.ओ पर ब्याज का भुगतान करने की उत्तरदायी नहीं होगा।
10. यदि कोई सेवा असंतोषजनक लगती है, तो कॉन्ट्राक एक महीने की नोटिस देकर किसी भी समय समाप्त हो सकता है।
11. आयकर नियमों और जीएसटी नियमों के अनुसार, बिल की कुल राशि से टीडीएस काटा जाएगा।
12. एजेंसी सभी विधायी आराम और वैधानिक अनुपालन, विभिन्न श्रम कानूनों और सामाजिक सुरक्षा नियमों के लिए पूरी तरह से जिम्मेदार होगी।
13. ईपीएफ, आर.ओ. वटवा, कार्यालय के परिसर में काम करते समय किसी भी आकस्मिकता / दुर्घटना के लिए जिम्मेदार नहीं होगा।
14. एजेंसी के कर्मचारियों की लापरवाही के कारण संगठन की संपत्ति के नुकसान की स्थिति में, एजेंसी नुकसान को बेहतर बनाने के लिए जिम्मेदार होगी।
15. एजेंसी कार्यालय परिसर में प्रवेश की अनुमति देने से पहले अपने कार्यबल को आईडी कार्ड और वर्दी प्रदान करेगी।

16. ईपीएफओ, आर.ओ, बिना किसी कारण के किसी बोली को स्वीकार या अस्वीकार करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
17. एजेंसी के प्रत्येक कर्मचारी और ईएफआईसी के वेतन प्रमाण प्रदान करती है। और ईएसआईसी और अन्य सांविधिक के शेष भुगतान दिखाएं जायेंगे। कर्मचारियों को उनके बैंक खातों में क्रेडिट द्वारा भुगतान किया जाएगा।
18. एजेंसी का अहमदाबाद में एक स्थानीय कार्यालय होना चाहिए।
19. कॉन्ट्राक के आधार पर प्रदान की जाने वाली श्रमशक्ति मासिक आधार पर काम करेगी।
20. अनुबंध कर्मचारियों की अनुपस्थिति के मामले में, विफलता के मामले में, कॉन्ट्रैक्टर / एजेंसी वैकल्पिक मानव शक्ति प्रदान करेगी, कर्मचारी के संबंध में देय राशि के मुआवजे को मूल्यहास पर बिल के रूप में दो बार काटा जाएगा।
21. मानव शक्ति के काम और उपस्थिति की देखरेख कॉन्ट्रैक्टर / एजेंसी द्वारा की जाएगी और बिल के साथ प्रस्तुत किया जाएगा।
22. कॉन्ट्रैक्टर / एजेंसी द्वारा प्रदान किया गया कर्मचारी शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और किसी भी आपराधिक पूर्वाग्रह से मुक्त होना चाहिए।
23. यदि इस निविदा / कॉन्ट्राक अदालत से कोई विवाद उत्पन्न होता है, तो अहमदाबाद की न्यायिक अदालतों में अधिकार क्षेत्र होगा।
24. इस नोटिस के अंग्रेजी और हिंदी संस्करणों में अंतर के मामले में, नोटिस का अंग्रेजी संस्करण अच्छा होगा।

(सुबोध)

सहायक भविष्य निधि आयुक्त, (एडमिन)

रेजिनल ऑफिस, वटवा,



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVT. OF INDIA)

क्षेत्रीय कार्यालय, वटवा * REGIONAL OFFICE, VATVA

३ एवं ४ मंजिल, सत्यम टावर, रेलवे स्टेशन के सामने, मणिनगर, अहमदाबाद - ३८०००८.
 3 & 4 Floor, Satyam Tower, Opp. Railway Station, Maninagar, Ahmedabad-380008.



GJ/EPFO/RO/VATVA/CT/118

DATE : 07-01-2019

TENDER NOTIC FOR SUPPLY OF MAN POWER

Tender in sealed cover are invited by the Regional Provident Fund Commissioner on behalf of Employees Provident Fund Organization, a statutory body under Ministry of Labour & Employment Govt. of India for supplying 8 Security Guards for Regional Office, Vatwa.

The interested agencies are required to submit their bid for supply Security Guards, as detailed above for Regional office, Vatwa on or before 28.01.2019 by 3:00 P.M as per following details :

Tender Reference No.	1/2019
Price of Tender Documents	Rs.2000/- (Non-refundable)
Earnest Money Deposit	Rs.10000/- (Rupees Ten Thousand)
Last date and time for submission of Tender	27-01-2019 at 3:P.M.
Tender opening date & time	27-01-2019 at 5: P.M
Address for communication	Employees Provident Fund Organization, Regional Provident Fund Office, 3 & 4th floor, satyam Tower, opp.Railway Station, Maninagar, Ahmedabad-380008.
Designation and details of office in whose name Earnest money and cost of tender to be drawn	DD in favour of Regional Provident Fund Commissioner payable at vatwa, Ahmedabad

Subodh

(Subodh)

Assistant Provident Fund Commissioner, (Adm)

Regional office, Vatwa,

To:

1) NDC - with a request to upload the same in the official website of EPFO

GENERAL RULE & CONDITION

1. The agency should be covered und the EPF & MP Act,1952 and ESIC Act,1948 and shall have to extend the benefits of P.F. and EISC to the employees and comply with the other statutory regulation, i.e Service Tax rules, Lab our Laws etc. A certified copy of registration under various labour laws and under home department of Government of Gujarat for providing security services are to be enclosed with the tender.
2. The Agency should pay fair wages to his employees as per applicable Minimum Wages Act of Central Government and comply under Bonus Act and Leave rules as per Law.
3. This office will pay the wages as per the rates prescribed by Minimum Wages Act as applicable form time to time for relevant category and reimburse employees expensed of EPF & ESI on submission of proof of having deposed the dues with statutory authorities concerned.
4. The Agency will quote, the service charges/commission payable to it as percentage of minimum wages payable in the monthly bill on the basis of which the bids will be evaluated(as the minimum wages and statutory dues are not negotiable.) It is to be noted that the services charges will be calculated as percentage of minimum wages payable in the relevant monthly bill i.e service charges shall not be calculated on Employers' liability towards EPF,ESIC,GST or any other liability.
5. If an Agency quotes NIL charges/consideration, the bid shall be treated as unresponsive and will not be considered.
6. The Earnest Money amounting to Rs.10,000/- Shall be deposited in the form of DD/PAY order favouring Regional P.F. Commissioner, Vatwa, at the time of submission of bids.
7. The Successful Agency has to execute and agreement with EPFO,R.O. Vatwa, before commencing the work. The resultant contract will be interpreted under Indian Law.
8. The EPFO,RO,Vatwa will be at liberty to utilize the said contract to fulfil its man power requirements in addition to the requirements as per this Tender Notice, if need be, on the same terms and condition.
9. The successful Agency should deposit security deposit (Performance security)@ 10% of total value of contract for One year, within 7 days from the dated of award of the contract, The total value of contract for this purpose shall be calculates as all inclusive payment to the agency towards minimum wages, statutory liabilities and service charges. Performance Security may be furnished in the form of an Account Payee Demand Draft, fixes Deposit Receipt from the Commercial bank, Bank guarantee from a Commercial Bank or online payment in an acceptable form safeguarding the purchaser's interest in all respects, The DD is to be drawn in favour of "Regional P.F. Commissioner, Vatwa, Ahmedabad, and bank guarantee/TDR should be pledged in the name of RPFV,Vatwa. Performance Security should remain valid for a period of sixty days beyond the date of completion of all contractual obligation of the supplier including warranty obligation. The EPFO RO,Vatwa shall not be liable to pay any interest on the performance security.
10. Contract may be terminated at any time by giving a one month notice, if the service I found unsatisfactory.
11. TDS shall be deducted from the total amount of bill as per Income Tax Rules and GST Rules.
12. The Agency will be solely responsible for all statutory dues and towards statutory compliances, various labour laws and social security regulations.
13. EPFO, R.O. Vatwa, will not be responsible for any contingency/accident occurred while working in the premised of the office.
14. In case of loss of property of the organization caused by the negligence of the employees of the agency, the agency will be held responsible for making good of the said losses.
15. The agency shall provide ID Cards and Uniform to its work force before allowing entry in the office premises.
16. EPFO,R.O, Vatwa reserves the right to accept or reject any bid without assigning any reason thereof.
17. The agency shall have to produce evidence of remittance of salary of each worker and proof showing payment of PF & ESIC and other statutory dues each month with the bill. The payment of the employees shall be made by credit to their Bank Accounts.
18. The agency should have a local office in Ahmedabad.
19. Manpower provided on contract basis will work on monthly basis.
20. In case of absence of contractual employees, Contractor/Agency will provide the alternate manpower In case of failure, the penal compensation twice the amount payable in respect of the employee shall be deducted form the bill for day of absence.
21. The work and attendance of man power will be monitored by contractor/Agency and is to be submitted with the bill.
22. Staff provided by Contractor/Agency must be physically and mentally fit and free from any criminal antecedents.
23. The courts of judicature at Ahmedabad will have jurisdiction if any dispute arise due to this Tender/Contract.
24. In case of difference in English and Hindi version of this notice, the English version of the notice will prevail.

Subodh
(subodh)

Assistant Provident Fund Commissioner,(Adm)
Regional office,Vatwa,